**การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๔**

**จัดทำโดย สำนักงานปลัด**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน**

**อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**คำนำ**

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆ ที่ค้นหาสาเหตุที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นเจตจำนงขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน ที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน จึงได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน ใน 3 ด้าน คือความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ รวมทั้งกำหนดมาตรการกิจกรรมแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน

**สารบัญ**

หน้า

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริต** 1

**หลักการและเหตุผล** ๑

**วัตถุประสงค์** ๑

**เป้าหมาย** ๑

**ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง** ๑

**ความหมาย**  ๒

**ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต** ๒

**วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง**  ๒

1. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification) ๒

2. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง ๓

3. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง ( Risk IeveI matrix) ๔

4. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk – Control Matrix Assessment) ๕

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการดำเนินการป้องกันการทุจริต** ๗

**-1-**

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

**หลักการและเหตุผล**

การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ อาทิ การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดการสูญเสียและโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ล้วนแต่มีความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงจำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

**วัตถุประสงค์ของการจัดการความเสี่ยง**

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจหลักการ และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง
2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
3. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
4. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง
5. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกลยุทธ์
6. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน

**เป้าหมาย**

1. ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบได้

**ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง**

การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีข้อมูลในการตัดสินใจได้และทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหายได้

**-๒-**

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง คือ

1. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยผู้บริหารท้องถิ่นทุกระดับสามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.ช่วยสะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญ โดยการบริหารความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนมีความเข้าใจเป้าหมายและภารกิจหลักของหน่วยงาน และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบในเชิงลบต่อหน่วยงานได้อย่างครบถ้วน

๓. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน โดยการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานและการตัดสินใจในการดำเนินการในด้านต่างๆ เช่นการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**ความหมาย**   
ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

**ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ความเสี่ยงด้านการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
3. ความเสี่ยงด้านการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

**วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง** เป็นการวิเคราะห์โดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงจากการกระบวนการต่างๆ อธิบายรูปแบบพฤติการณ์ เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงของผลกระทบกับระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวังและการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนที่มีประสิทธิภาพ

**1. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification) ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน** ☑1)ด้านความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ☑2) ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ☑3) ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

**-๓-**

**ตารางที่ 1 ตารางระบุความเสี่ยง**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต** | **เคยเกิดขึ้นแล้ว** | **ไม่เคยเกิดขึ้น แต่เสี่ยงต่อการจะเกิด** |
| - เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต มีความเสี่ยงในการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  - เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด  - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว |  | **🗸**  **🗸**  **🗸** |

**2. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง** ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร มีรายละเอียด ดังนี้

สถานะสีเขียว: ความเสี่ยงระดับต่ำ

สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่าง  
ปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้  
สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายฝ่าย ภายในองค์กร   
มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม  
สถานะสีแดง: ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกคนที่ไม่รู้จัก  
ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

**ตารางที่ 2 ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต | **เขียว** | **เหลือง** | **ส้ม** | **แดง** |
| - เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต มีความเสี่ยงในการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  - เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด  - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว |  |  | **🗸**  **🗸**  **🗸** |  |

**-๔-**

**3. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk Level matrix) 3.1 ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง ระดับ 3** หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตสูง **ระดับ 2** หมายถึงเป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตที่ไม่สูงมาก **ระดับ 1**หมายถึง เป็นขั้นตอนรองของกระบวนการ **3.2 ระดับความรุนแรงของผลกระทบ** **ระดับ 3** หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน ในระดับรุนแรง **ระดับ 2** หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน ในระดับไม่รุนแรง **ระดับ 1** หมายถึง มีผลกระทบต่อกระบวนการภายใน/การเรียนรู้/องค์ความรู้

**ตารางที่ 3SCORINGทะเบียนข้อมูลที่ต้องเฝ้าระวัง 2 มิติ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต | ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง | ระดับความรุนแรงของผลกระทบ | ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น x รุนแรง |
| - เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต มีความเสี่ยงในการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  - เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด  - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว | 2  2  2 | 3  3  3 | 6  6  6 |

**-๕-**

**ตารางที่ 3.1** ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต** | **กิจกรรมหรือขั้นตอนหลัก**  **MUST** | **กิจกรรมหรือขั้นตอนรอง**  **SHOULD** |
| - เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต มีความเสี่ยงในการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  - เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด  - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว | 3  3  3 |  |

**ตารางที่ 3.2** ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต** | **1** | **2** | **3** |
| - เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต มีความเสี่ยงในการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  - เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด  - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว |  |  | X  X  x |

**4. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk – Control Matrix Assessment) ระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต** แบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้ **ดี**: จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กร ไม่มีผลเสียทางการเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม**พอใช้**: จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้ กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบ ผลงานองค์กร แต่ยอมรับได้ มีความเข้าใจ **อ่อน**: จัดการไม่ได้ หรือได้เพียงส่วนน้อย การจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่าย มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานและยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

**-๖-**

**ตารางที่ 4** ตารางแสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต** | **คุณภาพการจัดการ** | **ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต** | | |
| **ค่าความเสี่ยงระดับต่ำ** | **ค่าความเสี่ยงระดับปานกลาง** | **ค่าความเสี่ยงระดับสูง** |
| - เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต มีความเสี่ยงในการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  - เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด  - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว | พอใช้  พอใช้  พอใช้ |  | 🗸  🗸  🗸 |  |

**-๗-**

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๔**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ความเสี่ยงด้าน | กระบวนการ | รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต | มาตรการดำเนินการป้องกันการทุจริต | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| - เจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต มีความเสี่ยงในการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต  - เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด  - เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว | เจ้าหน้าที่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด | เจ้าหน้าที่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด ในระหว่างการ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในการอนุมัติ อนุญาต หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ | กำหนดให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน มีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและไม่กระทำการใดๆ แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันรวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกร้อง หรือดำเนินการ หรือสนับสนุน หรือยอมรับการให้สินบน หรือการคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบและทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแล เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน จึงควรมีการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนซึ่งจะเป็นการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนให้ได้ทราบถึงบทบาทของตนเองในการปฏิบัติงาน และสร้างการรับรู้ว่าการกระทำในลักษณะใดบ้างที่จะเป็นการกระทำที่เข้าข่ายการกระทำความผิด และการปฏิบัติงานในลักษณะที่ไม่โปร่งใส รวมทั้งให้ทราบถึงบทกำหนดโทษหากกระทำความผิดในลักษณะใดลักษณะหนึ่งอันถือว่าเป็นความผิด โดยให้ดำเนินการการบรรจุโครงการเข้าข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ต.ค.6๔– ก.ย.6๕ | องค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยน |